

Kriterier för resurscentra

Resurscentra för kvinnor arbetar för att kvinnors villkor och förutsättningar tas till vara inom det regionala tillväxt- och utvecklingsarbetet (regionala tillväxtprogram RTP, regionala utvecklingsprogram RUP och Europeiska strukturfondsprogram). Detta kan ske på lokal, regional, nationell och internationell nivå. Legitimitet, organisation, kompetens och samverkan utgör grunden för att medverka i och driva egna projekt. För att få medel från Nutek krävs att resurscentra uppfyller nedanstående kriterier.

Legitimitet

Med legitimitet menas att det finns en förankring hos kvinnor lokalt/regionalt. Resurscentrat redovisar hur förankringen ser ut.

Gemensamt för lokala och regionala resurscentra:

- Resurscentra ska redovisa att de har regelbundna möten med kvinnor i det geografiska området de verkar i. Möten genomförs regelbundet och dokumenteras i verksamhetsberättelse. Det finns en förankring hos lokala/regionala aktörer. Resurscentrat redovisar hur förankringen ser ut.

Lokala resurscentra:

- Kommunchef/näringslivschef känner till resurscentrat. Resurscentrat har kontinuerlig kontakt med kommunledningen/näringslivsbolag. Möten genomförs regelbundet och dokumenteras av resurscentra.

Regionala resurscentra:

- Regionala resurscentra har kontinuerlig kontakt med berörd enhet i länsstyrelsen eller samverkansorgan/självstyrelseorgan i regionen. Möten genomförs regelbundet och dokumenteras av resurscentra.
- Regionala resurscentra har avsiktsförklaringar från lokala resurscentra. Samordningsansvar ligger hos regionala resurscentra som i sin tur redovisar hur samordningen genomförs.

Gemensamt för lokala och regionala resurscentra:

- Den part som har det regionala utvecklingsansvaret och särskilt sakkunniga för jämställdhet i länen har kännedom om de lokala och regionala resurscentra och dess verksamhet.
- Resurscentra har kontakter i dess målgrupps intresseorganisationer. Kontakterna redovisas.

Organisation

Resurscentra verksamheten är organiserad.

Gemensamt för lokala och regionala resurscentra:

- Styrelse eller styrgrupp samt verksamhetsansvarig finns.
- Verksamhetsplan, organisationsnummer och utbetalningsadress finns.
- Resurscentra har en öppenhet för alla kvinnor i det området de verkar inom och det finns en möjlighet till insyn i den del av organisationen som avser resurscentra.

Resurscentra ska vara tillgängligt för kvinnor i det område de verkar inom.

Gemensamt för lokala och regionala resurscentra:

- Lokaler/telefon och e-post.
- Resurscentra kan skapa mötesplatser både virtuellt och fysiskt.

Regionala resurscentra:

- Regionala resurscentra har lokaler eller fysiska mötesplatser. De resurscentra som har sitt säte/organisation inom offentlig eller privat organisation måste tydligt avgränsa resurscentrats verksamheten mot ordinarie verksamhet. Medel som finansierar resurscentra får inte användas för myndigheternas/organisationernas ordinarie jämställdhetsarbete eller områden som anges i jämställdhetslagen.

Kompetens

Med kompetens menas förmågan att kunna tillämpa sina kunskaper i genus och tillväxtfrågor i genomförande av verksamheten och projekt.

Gemensamt för lokala och regionala resurscentra:

- Resurscentra ska kunna genomföra en genusbaserad analys av problembilden inom de områden resurscentra verkar.

Lokala resurscentra:

- Lokala resurscentra har kompetens att arbeta efter relevanta tillväxtstrategier lokalt/regionalt/nationellt/internationellt.

Regionala resurscentra:

- Regionala resurscentra ska ha möjlighet att tillhandahålla kompetens angående genuskunskap och tillväxtarbete till lokala resurscentra.
- Resurscentra har kompetens att arbeta efter prioriterade insatsområden som anges i den aktuella Nationella strategin för regional konkurrenskraft, entreprenörskap och sysselsättning eller RTP och RUP. Genuskunskap finns i första hand inom resurscentraorganisationen. Kunskap finns om regionalt tillväxtarbete d v s aktuella RTP, RUP och Europeiska strukturfondsprogram. Kunskap finns även om kvinnors förhållande i regionen inom området hållbar tillväxt. Det är önskvärt att regionala resurscentra har en kontinuerlig dialog med särskilt sakkunnig för jämställdhet och RTP-ansvarig i för att löpande få information om länets jämställdhets- och tillväxtarbete.

Samverkan

Med samverkan menas ömsesidigt utbyte av erfarenheter med relevanta aktörer.

Lokala resurscentra:

- Lokala resurscentra deltar i lokala partnerskap/samverkansgrupper.

Regionala resurscentra:

- Regionala resurscentra deltar i regionala partnerskap/samverkansgrupper.

Gemensamt för lokala och regionala resurscentra:

- Resurscentra deltar i relevanta insatser inom tillväxtarbetet som olika aktörer driver. Syftet med samverkan är att stärka resurscentras ställning och verksamhet samt att få relevanta aktörer att bli delaktiga. Samverkan är även viktigt för att implementera resultaten av verksamheten i aktörernas ordinarie verksamhet.