

Datum
2022-06-27

Upprättad av
Klara Petterson

Diarienummer
Å 2022-2374

Beslutad av
Lars Wikstöm



Tillväxtverkets visselblåsarpolicy



Tillväxtverkets visselblåsarpolicy är en del av myndighetens antikorrupsionsarbete. Den beskriver en del av det systematiska arbetet för att upptäcka och motverka missförhållanden och oegentligheter i verksamheten.

Begreppsdefinitioner¹

- Korruption** att utnyttja en offentlig ställning för att uppnå otillbörlig vinning för sig själv eller andra
- Oegentligheter** oönskade beteenden eller handlingsätt hos anställda som har konsekvenser för myndighetens verksamhet eller anseende

Varför ska vi ha en visselblåsarfunktion?

Tillväxtverket har infört en visselblåsarfunktion till följd av det EU-direktiv som regeringen har omsatt till svensk rätt genom lagen (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden (visselblåsarlagen). Det innebär att personer som visselblåser ska skyddas från repressalier. Alla som har rätt att visselblåsa enligt gällande lag ska ges möjlighet till detta genom att använda lämpliga kanaler och forum.

Visselblåsarfunktionens syfte

Visselblåsarkanaler är nödvändiga för organisationer som ska tillhandahålla en säker och effektiv möjlighet att rapportera potentiella överträdelser av lagstiftning, missförhållanden, korruption och oegentligheter.

Visselblåsare förebygger korruption

Den statliga värdegrunden syftar till att främja, utveckla och bibehålla god förvaltningskultur vilket utgör grunden för all offentlig verksamhet i Sverige. Den utgörs av principer om demokrati, objektivitet, legalitet, fri åsiktsbildning, respekt samt effektivitet och service. Ett sätt att främja objektivitet, men även legalitet och demokrati, är att skapa möjligheter för att vilja och våga uppmärksamma missförhållanden såsom korruption, jäv, intressekonflikter, bedrägerier eller andra oegentligheter. Tillväxtverkets visselblåsarfunktion möjliggör för medarbetare och andra berörda att rapportera in sådana misstankar på ett säkert sätt.

Vad innebär det att visselblåsa?

Att visselblåsa innebär att en person informerar om misstankar om pågående korruption,

¹ Källa: Statskontoret

missförhållanden, oegentligheter eller någon annan felaktighet som pågår i en organisation. Att uppmärksamma brister kan många personer göra, men för att omfattas av den avsedda kretsen för Tillväxtverkets visselblåsarkanal måste visselblåsaren på något sätt ha eller ha haft ett arbetsrelaterat sammanhang till Tillväxtverket.

Vem kan använda visselblåsarfunktionen?

Tillväxtverkets visselblåsarfunktion riktar sig till medarbetare och andra personer som fått information om missförhållanden. Personkategorier som omfattas av lagskyddet är exempelvis personer som har, har haft eller har sökt en anställning, praktik, ett konsultuppdrag eller annat arbetsuppdrag på Tillväxtverket.

Vad är en visselblåsning?

För att omfattas av visselblåsarlagens skydd ska det finnas ett allmänintresse i att de uppgifter som inrapporteras kommer fram.

Skyddet mot hindrande åtgärder och repressalier enligt visselblåsarlagen gäller vid rapportering av missförhållanden som har uppstått eller som högst sannolikt kommer att uppstå. De missförhållanden som omfattas är både faktiska handlanden och underlåtenheter, oavsett om det rör uppsåtligt agerande, oaktsamt agerande eller olyckshändelser.

Det krävs inte att den rapporterade personen kan tillhandahålla faktiska bevis för missförhållandena, men det måste finnas objektiva omständigheter eller underlag som gör att det är rimligt att tro att informationen är riktig. En person som medvetet rapporterar eller offentliggör falsk information har inte rätt till skydd utan kan själv göra sig skyldig till brottslig gärning.

Vad är inte en visselblåsning?

Som huvudregel omfattas inte rapportering av sådant som endast rör den rapporterade personens egna arbets- eller anställningsförhållande.

Tillväxtverkets visselblåsarkanal

Tillväxtverkets visselblåsarkanal har en mottagningsfunktion som hanteras av ett externt konsultföretag. Inrapporterande ärenden hanteras i ett första steg av en konsult i mottagningsfunktionen tillsammans med Tillväxtverkets internrevisor. Efter jävsprövning, som görs tillsammans med internrevisor och extern konsult, delegeras ärendet till den mest lämpade utredaren i en utredningsgrupp. Utredningsgruppen består av utvalda medarbetare som tilldelas uppdraget att utreda ärendet och att sedan återkoppla utredningens utfall till visselblåsaren. I de fall som ett inrapporterat ärende anses vara opassande att utreda internt ska Tillväxtverkets styrelse informeras om detta och vidta de åtgärder som anses lämpliga för att utreda ärendet utan verksamhetens inblandning.